

SPRÁVA
O VÝCHOVNO-VZDELÁVACEJ ČINNOSTI,
JEJ VÝSLEDKACH A PODMIENKACH
za školský rok 2020-2021

2021

Riaditeľka CVČ PRIMA

PaedDr. Slávka Šmidová

Prerokované pedagogickou radou dňa:	2021
Prerokované Radou školského zariadenia pri CVČ dňa:	2021

Rada školského zariadenia odporúča zriaďovateľovi s c h v á l i ť Správu o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach CVČ PRIMA, SNP 39, 053 42 Krompachy.

Meno a priezvisko predsedu

Predseda Rady školského zariadenia pri CVČ PRIMA, Krompachy:

Predkladá:

Riaditeľka CVČ PRIMA

PaedDr. Slávka Šmidová

1. Identifikačné údaje

Organizácia (právny subjekt)	Centrum voľného času PRIMA
Identifikačné číslo organizácie:	35556293
Adresa:	SNP 39, 053 42 Krompachy
Tel. kontakt:	0915 938 896
E mailová adresa:	cvcprima@gmail.com
Zriaďovateľ:	Mesto Krompachy
Adresa:	Námestie slobody 1, 053 42 Krompachy
Právna forma:	Rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou
WEB sídlo:	www.cvckrompachy.eu
Štát:	Slovenská republika
Kraj:	Košický
Štatutárny orgán:	PaedDr. Slávka Šmidová

Miesto vydania Správy o VVČ	Centrum voľného času PRIMA SNP 39 053 42 Krompachy
Vydal Správu o VVČ	Riaditeľka CVČ PRIMA PaedDr. Slávka Šmidová

1.1 Rada školského zariadenia

Rada školského zariadenia je iniciatívnym a poradným správnym orgánom, ktorý vyjadruje a presadzuje záujmy miestnej samosprávy, záujmy rodičov, pedagogických zamestnancov, detí a mládeže v oblasti voľnočasových aktivít. Plní tiež funkciu kontroly práce vedúcich zamestnancov CVČ, navrhuje na základe výberového konania kandidáta na vymenovanie riaditeľa CVČ, jeho odvolanie z funkcie, vyjadruje sa k počtu prijímaných detí, k vypracovaniu plánu celoročných aktivít, schvaľuje správu o výchovno-vzdelávacích výsledkoch CVČ, vyjadruje sa k návrhu rozpočtu, k návrhu na vykonávanie hospodárskej činnosti a ku správe o výsledkoch hospodárenia. Rada školského zariadenia v tomto školskom roku z dôvodu mimoriadnej situácie vzniknutej na základe pandémie COVID- 19 nezasadala. Všetci členovia Rady školského zariadenia boli e mailom a telefonicky informovaný o zaslaní dokumentov potrebných na ich schválenie. V školskom roku 2020/2021 došlo k zmene štatutára na základe výberového konania bola zvolená PaedDr. Slávka Šmidová a to od 02.09.2020. Do augusta 2021 bola členkou za nepedagogických zamestnancov I. Gengeľová a na základe uvedeného bola zvolená dňom 16.09.2020 s počtom hlasov 2: Hvizdošová Daša.

P. č.	Meno, priezvisko, titul	Zvolený- delegovaný za
1.	Hvizdošová Daša	Nepedagogických zamestnancov
2.	Schonvická Alena, Mgr.	Pedagogických zamestnancov
3.	Ivančo Ján, Ing	Zriaďovateľa
4.	Ďorko Radovan	Zriaďovateľa
5.	Barbušová Oľga	Rodičov

Základné informácie o činnosti Rady školského zariadenia

Rada školského zariadenia je iniciatívnym a poradným správnym orgánom, ktorý vyjadruje a presadzuje záujmy miestnej samosprávy, záujmy rodičov, pedagogických zamestnancov, detí a mládeže v oblasti voľnočasových aktivít. Plní tiež funkciu kontroly práce vedúcich zamestnancov CVČ, navrhuje na základe výberového konania kandidáta na vymenovanie riaditeľa CVČ, jeho odvolanie z funkcie, vyjadruje sa k počtu prijímaných detí, k vypracovaniu plánu celoročných aktivít, schvaľuje správu o výchovno-vzdelávacích výsledkoch CVČ, vyjadruje sa k návrhu rozpočtu, k návrhu na vykonávanie hospodárskej činnosti a ku správe o výsledkoch hospodárenia.

V školskom roku 2020/2021 došlo k zmene štatutára a na základe výberového konania bola obsadená do funkcie riaditeľky CVČ PRIMA, PaedDr. S. Šmidová s účinnosťou od 02.09.2020.

Rada školského zariadenia v tomto školskom roku 2020/2021 v mesiaci október nezasadala a to z dôvodu mimoriadnej situácie vzniknutej na základe pandémie COVID – 19. Tak na základe uvedeného bola komunikácia s jednotlivými členmi Rady školského zariadenia obmedzená na komunikáciu e mailom, alebo telefonicky, čím bol schválený aj Plán práce na šk. rok 2020/2021, ale Správa predchádzajúcej pani riaditeľky Mgr. V.Lovasovej schválená nebola.

1.2 Údaje o zamestnancoch

Personálne zabezpečenie CVČ pozostáva z pedagogických a nepedagogických interných zamestnancov. Súčasťou personálneho zabezpečenia činnosti záujmových útvarov sú aj externí pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci: vedúci záujmových útvarov.

K interným zamestnancom patria:

Pedagogickí zamestnanci:

Riaditeľka CVČ: PaedDr. Slávka Šmidová

Ukončené vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa

Ukončená 2. atestácia v odboroch: Učiteľ

Ukončená 2. atestácia v odboroch: Vychovávateľ

Vychovávateľka: Mgr. Ivana Zmijová

Nepedagogickí zamestnanci:

Ekonomka: Mária Repková

Hospodárka: Daša Hvizdošová

IKT pracovník: Ing. Ľubomír Cupper

Upratovačka: Lívia Krompašská

K externým pracovníkom patria vedúci ZÚ v prislúchajúcom roku

P.č.	Názov ZÚ	Vedúci ZÚ	Počet žiakov	Škola
1.	Tvorivá slovenčina	Mgr. Alena Kociková- Fábryová	14	ZŠ s MŠ, Maurerova
2.	Hravá slovenčina	Mgr. Mária Gmucová	15	ZŠ s MŠ, Maurerova
3.	Maľovaná abeceda	Mgr. Linda Kačurová	16	ZŠ s MŠ, Maurerova
4.	Túlavé topánky 2	Mgr. Silvia Mazúrová	14	ZŠ s MŠ, Maurerova
5.	Školský časopis	Mgr. Michaela Micherdová	12	ZŠ s MŠ, Maurerova
6.	Basketbal - dievčatá	Mgr. Silvia Ontková	14	ZŠ s MŠ, Maurerova
7.	Športko	Mgr. Vladimíra Petrovská	21	ZŠ s MŠ, Maurerova
8.	Nebojme sa matematiky	Mgr. Alena Šimková	15	ZŠ s MŠ, Maurerova
9.	Zábavná matematika	Mgr. Antónia Tomečková	14	ZŠ s MŠ, Maurerova
10.	Ručičkovo	Mgr. Marieta Berthóty	19	ZŠ, Zemanská
11.	Francúzsky Jazyk	Mgr. Jana Farkašová	15	ZŠ, Zemanská
12.	Športová repre školy	Mgr. Ivana Filipová	16	ZŠ, Zemanská
13.	Múdra hlavička	Mgr. Ivana Mydlárová	16	ZŠ, Zemanská
14.	Školská dúha	Mgr. Veronika Saksová	14	ZŠ, Zemanská
15.	Mladý turista	Mgr. Iveta Čurillová	17	ZŠ SNP
16.	Pohyb je zdravý	Mgr. Lubomíra Jánošíková	16	ZŠ SNP
17.	Malý turista	Mgr. Marta Medvecová	14	ZŠ SNP
18.	Šport.-pohyb.hry	Mgr. Claudia Melegová	15	ZŠ SNP
19.	Rýchle nôžky	Bc. Dagmar Pacovská	15	ZŠ SNP
20.	Enviráčik	Mgr. Monika Petrušová	14	ZŠ SNP
21.	Pohybové hry	PaedDr. Janka Rodáková	14	ZŠ SNP
22.	Športovníček	Mgr. Silvia Soľáková	15	ZŠ SNP
23.	Túlavé topánky	Mgr. Lenka Štofilová	15	ZŠ SNP
24.	FS Krompašanček	Beáta Ďorková	25	externí
25.	DFS Slovinočka	Mgr. J.Bencková	14	externí
26.	Mladý youtuber	PhDr. Jakub Horváth, PhD., MBA	15	externí
27.	Turistický ZÚ	Mgr. Slávka Michňová	24	externí
28.	Ľudový ZÚ	Mgr. Darina Tomašiovová	10	externí
29.	Stolný tenis	Paulo Leónidas Guassardo	48	externí do 1.12.2020
	Stolný tenis	Oľga Barbušová	48	externí od 1.12.2020

1.3 Pedagogická rada

Pedagogická rada je poradný orgán riaditeľa zariadenia. Jej členmi sú všetci pedagogickí zamestnanci. Na svojich zasadnutiach prerokovali nasledovné problematiky:

- * správu o výchovno - vzdelávacej činnosti
- * plán profesijného rozvoja
- * štruktúru kariérnych pozícií
- * plány práce oddelenia
- * celoročný plán práce
- * pravidelná záujmová činnosť – rozvrh hodín, počty detí
- * príležitostnú záujmová činnosť – plánovanie akcií – celomestské a ostatné podujatia
- * prázdninovú činnosť- plánovanie, realizácia, vyhodnotenie
- * organizáciu školského roka a organizačný poriadok
- * Spoluprácu s inými inštitúciami a organizáciami

1.4 Vzdelávanie pedagogických zamestnancov

V tomto školskom roku bola pozastavená činnosť CVČ z dôvodu výskytu pandémie COVID-19 s účinnosťou od 12.10.2021. Na základe uvedeného bolo vzdelávanie pedagogických zamestnancov realizované formou webinárov. Aj napriek tomu pedagogickí zamestnanci v rámci svojho profesijného rastu vyhľadávali vhodné vzdelávania, webové stránky a odbornú literatúru. Realizované vzdelávania pedagogických zamestnancov sú nasledovné:

Riaditeľka CVČ PRIMA: PaedDr. Slávka Šmidová

P.č.	Názov vzdelávacieho programu	Dátum realizácie
1.	Plán profesijného rozvoja	10.02.2021
2.	Atestačné portfólio	25.02.2021
3.	Metódy a nástroje pedagogickej diagnostiky	10.03.2021
4.	Atestačná práca podľa novej legislatívy	12.03.2021
5.	Vykonanie II. Atestácie v odbore : vychovávateľ	16.06.2021
6.	Štátny pedagogický ústav: Z poverenia riaditeľky Štátneho pedagogického ústavu Miroslavy Hapalovej PaedDr. S.Šmidová bola: Zaradená sme do interného zoznamu expertov a expertiek k témam inkluzívneho a špeciálneho vzdelávania a radi by sme Vás v priebehu tvorby modelu podporných opatrení vo vzdelávaní priebežne zapájali do diskusií a konzultácií k navrhovaným zmenám. Vašu expertízu si veľmi ceníme, a preto by sme Vás takto chceli zapojiť do procesu tvorby podporných opatrení vo vzdelávaní (príloha č.1)	15.07.2021
7.	Funkčné vzdelávanie - Základný modul programu funkčného vzdelávania - Záverečná skúška a obhajoba Záverečnej práce- predpokladaný termín	04.12.2020 Prebieha September 2021

Vychovávateľka CVČ PRIMA: Mgr. Ivana Zmijová

P.č.	Názov vzdelávacieho programu	Dátum realizácie
1.	Plán profesijného rozvoja	13.05.2021
2.	Atestačné portfólio	10.06.2021

2. Údaje o počte detí v CVČ PRIMA

Výchovno-vzdelávacia činnosť CVČ podľa §116 Zákona 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, mala byť realizovaná formou práce v záujmových útvaroch, kluboch, organizovaním pravidelnej, príležitostnej a prázdninovej činnosti, kurzov pre dospelých a prázdninovej činnosti. Avšak z dôvodu šírenia pandémie a ochorenia COVID- 19 a na základe usmernenia RÚVZ a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu bola činnosť CVČ od 12.10.2020 pozastavená do odvolania.

V školskom roku 2020/2021 bolo prijatých do Záujmových útvarov

EVIDENCIA VP V ŠKOLSKOM ROKU 2020/2021

EVIDENCIA VP

Názo školy	Počet VP
ZŠ Zemanská	78
ZŠ s MŠ, Maurerova	133
ZŠ SNP	135
Interní	145
Externí	110
DFS Slovinočka	14
DFS Krompašanček	19
Stolný tenis	41
Mladý youtuber	12
Turistický UÚ	24
SPOLU VP	601

EVIDENCIA POČTU DETÍ V ZÚ

Názov obce	Počet detí
Krompachy	496
Iné obce	134
SPOLU DETÍ V ZÚ	630

CELKOVÝ POČET DETÍ V ZÚ

Počet detí v ZÚ (dotácia)	630
Deti majúce 2 ZÚ	11
Celkový počet detí v ZÚ	641

Prehľad počtu Záujmových útvarov, vedúcich ZÚ a členov (príloha č.2).

Prehľad pravidelnej Záujmovej činnosti, počty členov v ZÚ, oddelení a oblastí (príloha č.3)

Ide o pravidelnú záujmovú činnosť, ktorá nebola z dôvodu šírenia pandémie a ochorenia COVID-19, realizovaná.

3. Hlavné zameranie činnosti CVČ PRIMA

Hlavným cieľom hľadiska dlhodobého pôsobenia CVČ ponúknuť a zabezpečiť širokú paletu krúžkových činností a aktivít výchovno-vzdelávacieho procesu podľa dopytu a záujmu detí a mládeže po činnostiach a akejkolvek forme pomocou preferovaných aktivít za účelom zvyšovania kvality CVČ.

Určenie konkrétnych cieľov a stratégií

Výchovný cieľ

Výchovno-vzdelávací proces realizovaný v záujmových útvaroch má slúžiť ako forma prevencie, t.j. ochrany detí a mládeže pred negatívnymi sociálno-patologickými javmi.

Strategické ciele

Z hľadiska dlhodobého pôsobenia CVČ ponúknuť a zabezpečiť širokú paletu krúžkových činností a aktivít výchovno-vzdelávacieho procesu podľa dopytu a záujmu detí a mládeže po činnostiach a akejkolvek forme pomocou preferovaných aktivít za účelom zvyšovania kvality CVČ.

Čiastkové ciele

Organizovaním zaujímavých rekreačných a turistických podujatí umožniť občanom mesta a ich deťom príjemne a zmysluplne využívať voľný čas. Vytvárať možnosti verejnej prezentácie pre jednotlivcov a kolektívy ZUČ, športu, prostredníctvom rôznych súťaží, prehliadok, výstav a pod.

Z hľadiska dlhodobého pôsobenia CVČ ponúknuť a zabezpečiť širokú paletu krúžkových činností a aktivít výchovno-vzdelávacieho procesu podľa dopytu a záujmu detí a mládeže po činnostiach a akejkolvek forme pomocou preferovaných aktivít za účelom zvyšovania kvality CVČ.

4. Výchovno – vzdelávacia činnosť CVČ PRIMA

4.1 Pravidelná a príležitostná činnosť

September

Pravidelná a príležitostná činnosť

V mesiaci jún 2020 mesto Krompachy z dôvodu pandémie a šírenia sa ochorenia COVID- 19 sa nerealizovalo podujatie Deň detí.

Na základe uvedeného mesto Krompachy zrealizovalo dňa: 19.09.2020 (sobota) náhradné podujatie pre deti pod názvom: „ Mesto deťom“. Riaditeľka CVČ PRIMA, PaedDr. Slávka Šmidová sa daného podujatia v mene CVČ aktívne zúčastnila. Program bol pestrý: detské atrakcie, drevený kolotoč, Divadlo PORTÁL, TOM a ELO- pesničková show...Pravidelná činnosť bola v štádiu príprav.

Október

Pravidelná a príležitostná činnosť

Z dôvodu šírenia pandémie a ochorenia COVID-19, bola činnosť CVČ od 12.10.2020 pozastavená do odvolania. A to na základe rozhodnutia a usmernenia RÚVZ a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu.

Na základe pozastavenia činnosti CVČ, priama činnosť pedagogických zamestnancov bola realizovaná V školskom klube ZŠ, Zemanská č.2, Krompachy a to na základe Dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi - §58 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok I

Zamestnanec bude dočasne pridelený do miesta dočasného výkonu práce: Článok II, kde bude vykonávať výchovnú činnosť detí v ŠKD, ako výpomoc škole počas mimoriadneho obdobia spojeného s nariadeniami vydanými v súvislosti so zamedzením šírenia ochorenia COVID- 19 v školách a školských zariadeniach.

Pracovná doba:

Pondelok – štvrtok : 12,35 hod. – 14,35 hod.

Piatok: 11,40 hod. – 14,40 hod.

Článok II

Miesto dočasného výkonu práce je Základná škola, Zemanská ulica 2 , Kropachy 053 42.

Článok III

Dočasné pridelenie na výkon práce k dočasnému zamestnávateľovi vzniká dňom 19.10.2020 a uzatvára sa na dobu trvania opatrení – do otvorenia CVČ PRIMA, Kropachy

Každý pedagogický zamestnanec podpísal Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi - §58 ods. 1 Zákonníka práce.

Realizácia výchovnej činnosti pedagogických pracovníkov v ŠKD, Zemanská 2 , Kropachy je nasledovná.

Riaditeľka CVČ PRIMA: PaedDr. Slávka Šmidová

Dátum realizácie výchovnej činnosti v ŠKD: od 02.11.2020 – do 16.04.2021

Od 02.11.2020 – do 17.12.2020

Pracovná doba:

Pondelok – streda : 12,35 hod. – 14,35 hod.

Piatok: 11,40 hod. – 14,40 hod.

Počet odpracovaných dní: 20

Počet odpracovaných hodín: 45 hodín

Od 08.02.2021 – 16.04.2021

Pracovná doba:

Pondelok – štvrtok : 12,35 hod. – 14,35 hod.

Piatok: 11,40 hod. – 14,40 hod.

Počet odpracovaných dní: 23 dní

Počet odpracovaných hodín: 54 hodín

Vychovávateľka: Mgr. Ivana Zmijová

Dátum realizácie výchovnej činnosti v ŠKD: od 02.11.2020 – 17.12.2020

Pracovná doba:

Štvrtok: 12,35 hod. – 14,35 hod.

Počet odpracovaných dní: 7

Počet odpracovaných hodín: 14 hodín

Pedagogický pracovník má úväzok v CVC PRIMA a zároveň aj v ZUŠ Krompachy najmä v popoludňajších hodinách a z tohto dôvodu vychovávateľka v ŠKD realizovala výchovnú činnosť iba v danom dni v týždni.

Presná evidencia nástupu na výkon práce je uvedená v internom dokumente ZŠ, Zemanská: Kniha príchodov a odchodov.

Pravidelná činnosť

Po uvoľnení opatrení a na základe rozhodnutia a usmernenia RÚVZ a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu bola činnosť CVC od 01.06.2021 obnovená, ale dôležité boli usmernenia na základe COVID- automatu, COVID- semaforu a COVID- automatu pre šport. Na základe uvedeného boli so skutočnosťou oboznámení všetci vedúci ZÚ a zároveň aj o podmienkach týkajúcich sa obnovy realizácie ZÚ. Na základe pokynov a vyplnenia návratiek sa znovu

od 01.06.2021 obnovili tieto ZÚ:

- * Športko: Mgr.V.Petrovská
- * Basketbal - dievčatá: Mgr. S.Ontková
- * Pohybové hry: PaedDr. J. Rodáková
- * Stolný tenis: O. Barbušová

Od 09.06.2021

- * Turistický ZÚ: Mgr. S. Michňová

4.2 Prázdninová činnosť

Po uvoľnení opatrení a na základe rozhodnutia a usmernenia RÚVZ a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu bolo povolené realizovať Letné tábory na základe vopred daných usmernení, ktoré boli zverejnené aj našom web- sídle a stránke Facebooku.

- * Letný prímestský tábor (ďalej len LPT) sa realizoval v 2 turnusoch a to aj na základe záujmu a vyplnenia prihlášok zákonných zástupcov detí.
- * Každý zákonný zástupca účastníka (dieťaťa) LPT bol vopred oboznámený so základnými povinnosťami a právami, dodržiavania hygienických nariadení a usmernení.
- * Podrobné a ďalšie informácie týkajúce sa priebehu, realizácie, práv, povinností zákonných zástupcov detí, a vedúcich LPT boli zahrnuté v Pokynoch pre rodičov a v Smernici č.1/2021- Smernica k realizácii Letného prímestského tábora v CVČ PRIMA (zverejnená na web sídle a na dostupnom mieste- nástenka CVČ).
- * Vyhodnotenie LPT spracovala Hlavná programová vedúca LPT: Mgr. Ivana Zmijová **(príloha č.4)**
- * LPT sa zúčastnilo spolu: 27 detí
- * Finančné vyúčtovanie LPT je dostupné na vyžiadanie

Podujatia, ktorých sa deti v LPT zúčastnili sú nasledovné:

- * Mimi farma- Opatka Košice- zo života včielok
- * Návšteva bydliska a poznanie tvorby spisovateľa a rodáka : J.B.Ivana
- * Poznanie maliarskej tvorby z dielne : J. Maňovského
- * Cukráreň: Výstava prác- autoportrét
- * Návšteva kynologického klubu – Slovinky
- * V CVČ: Policajti Krompachy: Bezpečné prázdniny
- * Knižnica: Téma: Kufor, Dažďové kvapky
- * Webinár: Internetová bezpečnosť: v spolupráci s p. Mgr. Z. Plíhalovou
- * Návšteva Hodkovce: kontaktná MINIZOO- poznávanie života a úžitku domácich zvierat
- * Hodkovce: Prehliadka Kaštieľa s výkladom, kostolík s hudobným sprievodom
- * Plaváreň- Krompachy – 2x
- * Návšteva DHZ- Bezpečné prázdniny: „ Keď horí“

- * Krátke prechádzky do blízkeho prírodného prostredia

Aktivity, ktoré deti v LPT realizovali

- * Mimi farma- výroba sviečok z plastov
- * Veselé tričká CVČ PRIMA – úprava bielych tričiek : nanášanie farieb spray a fixy na textil (každé dieťa vlastné tričko s vlastným motívom)
- * Kresba: Autoportrét
- * Maľovanie na prírodniny
- * Skladanie rôznych 3D výtvorov z konštruktívneho materiálu
- * Veselý chodník: kreslenie na chodník
- * Všetky aktivity a podujatia, ktoré deti v LPT realizovali boli v daný deň zverejnené na stránke Facebooku CVČ PRIMA. Hoci príprava a realizácia LPT bola veľmi náročná o to viac nás potešili pozitívne ohlasy od zákonných zástupcov a samotných detí, ktoré sa LPT zúčastnili.

5. Realizácia PROJEKTU

Na základe podanej žiadosti neziskovej organizácii Nadácia SPP, CVČ PRIMA získalo finančné prostriedky vo výške 1500,00 eur na interiérové vybavenie miestnosti.

Názov projektu: „*Svet očami detí*“

Cieľom využitia fin. prostriedkov bolo: zvyšovať záujem a návštevnosť detí a ostatných zúčastnených osôb, utvárať podmienky na rozvíjanie a zdokonaľovanie ich praktických zručností, podieľať sa na formovaní návykov užitočného využívania ich voľného času a zabezpečovať podľa potrieb súťaže detí základných škôl a stredných škôl. Zároveň vytvoriť prostredie, ktoré bude príjemným, kultúrnym a najmä z hľadiska dezinfekcie prístupným. Zároveň investícia finančných prostriedkov bola určená hlavne z dôvodu : čistota, kultúra, estetika, zvýšená dezinfekcia, príjemné prostredie a iné benefity.

Naším cieľom je ponúknuť v príjemnom a čistom prostredí pestrú paletu záujmových činností, aktivít a podujatí pre všetky vekové kategórie občanov nášho mesta, ale aj z okolitých obcí a najmä a tak, aby si každý vedel vybrať oblasť svojho záujmu.

Prostredie, v ktorom budú naši návštevníci tráviť svoj voľný čas, nech je prostredím príjemným, dôstojným a takým, do ktorého sa budú radi vracat’.

6. Údaje o priestorových a materiálno- technických podmienkach

Vďaka finančným prostriedkom, ktoré sme získali na základe rozhodnutia Národnej rady

„Národná rada SR schválila dňa 22. apríla 2020 zákon č. 93/2020 Z. z. ako novelu zákona č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov. Podľa § 9i ods. 3 zákona č. 597/2003 Z. z. „Počas krízovej situácie možno príspevok na záujmové vzdelávanie použiť aj na iný účel, ktorý bezprostredne súvisí so zabezpečením opatrení na riešenie krízovej situácie.“

sa nám podarilo zrealizovať rekonštrukčné a maliarske úpravy tak, aby prostredie spĺňalo všetky atribúty dôstojného, príjemného a čistého prostredia nielen pre prácu interných pracovníkov, ale aj pre všetkých návštevníkov nášho CVČ. Čerpanie finančných prostriedkov zo VP, príprava a realizácia rekonštrukčných a maliarskych prác – všetky úkony boli oznámené zriaďovateľovi mesta a aj Odboru školstva, kultúry a športu: Ing. J. Znancovi.

Zhodnotenie a popisanie aktivít, ktoré sa realizovali od marca – mája 2021 a to v čase pozastavenia činnosti CVČ z dôvodu šírenia pandémie a ochorenia COVID-19.

Znižovanie stropov- rekonštrukčné práce

Stropy boli vysoké, nákladné miestnosti na vykurovanie, nedostatočné vykurovanie viedlo k zime v týchto miestnostiach. To viedlo v jednotlivých miestnostiach a ich častiach viditeľnou plesňou. Hoci pleseň v miestnostiach bola dezinfekčnými prostriedkami čistená, z dôvodu chladnejšieho prostredia a vlhkosti sa jej výskyt opakoval. Prostredie tak nespĺňalo hygienické požiadavky nielen pre prácu interných zamestnancov, ale aj detí a mládeže, ktoré k nám chodia na krúžkovú činnosť. Znížením stropov bude vykurovanie menej nákladné, ušetria sa finančné prostriedky a zabezpečí sa dôstojné a príjemné prostredie pre interných zamestnancov a všetkých návštevníkov nášho CVČ.

Elektriky- prerábka- spoločenská miestnosť

Z dôvodu zabezpečenia bezpečnosti všetkých návštevníkov CVČ a hlavne v miestnosti, kde sa organizujú podujatia pred deti a mládež bolo nevyhnutné, už v priebehu rekonštrukčných a maliarskych prácach zaviesť- resp prerobiť elektriku.

Stropné svietidlá

Pri znižovaní stropov bolo žiadúce vymeniť aj stropné svietidlá, ktoré boli poškodené a zároveň boli s vysokou spotrebou. Stropné svietidlá sa vymenili za úsporné LED svietidlá.

Maliarske práce a vysprávky

Steny v interiér CVC mali viacero vrstiev a širokú škálu farieb, steny v niektorých miestnostiach boli pravidelne zasiahnuté plesňou a dezinfekciou čistené. Avšak aj napriek snahe, sa pleseň v miestnostiach opakovala. Bolo nevyhnutné z dôvodu zdravia interných zamestnancov a návštevníkov (hlavne detí) potrebné zrealizovať maliarske práce a vysprávky stien plesňou poškodené. Farby použité na vymaľovanie interiéru obsahujú aj dezinfekciu.

Podlahy- havarijný stav

Pred prípravou na rekonštrukčné práce bolo žiadúce pripraviť miestnosti na rekonštrukciu. Podlahové krytiny: pri manipulácii sa rozpadávali (spodná časť), na viacerých častiach doslov predraté. Koberce boli splenuté a nebolo vôbec možné po zrealizovaní rekonštrukčných a maliarskych prácach do čistého prostredia ich umiestniť späť. Zároveň po odkrytí sme zistili havarijný stav podláh, ktoré pod kobercami hnili. Na základe uvedeného bolo nevyhnutné zrealizovať opravu podláh- resp zabezpečenia hygienicky nezávadných podláh a tým zabezpečiť nielen bezpečnosť , ale aj zdravie nielen interných pracovníkov, ktorí v tomto prostredí pracujú ,ale aj detí a všetkých ,ktorí do nášho CVC prichádzajú na ZÚ.

Žalúzie – spoločenská miestnosť

Žalúzie, ktoré boli umiestnené v spoločenskej miestnosti boli značne poškodené a nefunkčné. Žalúzie boli zvesené ešte pre realizáciu rekonštrukčných a maliarskych prác. Avšak už nebolo odporúčané žalúzie vyčistiť a opraviť, pretože uvedené úkony by boli oveľa nákladnejšie ako zakúpenie nových. A zároveň dĺžka nových žalúzií bola oveľa kratšia ako bola pôvodná.

Výmena poškodeného rozbitého okenného skla + oprava poškodených žalúzií

Už pri mojom nástupe do funkcie riaditeľky CVC : 02.09.2020 som evidovala rozbité a značne poškodené okno v spoločenskej miestnosti smerujúce na ulicu. V zime okno prepúšťalo chlad a bolo značne zarosené a zašpinené. Prasklina od rozbitia sa už veľmi rozširovala. A preto bolo nevyhnutné poškodené okno dať vymeniť. A to hlavne z dôvodu úniku tepla a zachovania bezpečia a ochrany zdravia nielen detí. Zároveň opraviť poškodené žalúzie v miestnosti, kde sa realizujú rôzne aktivity a s deťmi. Všetky rekonštrukčné a maliarske práce, vysprávky,

výmeny podláh, okien a žalúzií sú zaznamenané presnou fotodokumentáciou, ktorá je na vyžiadanie.

7. Propagačno-edičná činnosť

Dni otvorených dverí (propagácia záujmových útvarov), propagácia činností CVČ pomocou verejných podujatí a rôznych médií, vytvárať ponuky pre dané cieľové skupiny. Pravidelne a v rámci možností zabezpečovať fotodokumentáciu z realizácie rôznych podujatí prostredníctvom rôznych médií: Facebook (stránky mesta.....), Web – sídlo. Zároveň využívať vonkajšie formy prezentácie: príspevky do časopisov, propagačné materiály, vývesne tabule.....

8. Riadiaca činnosť

Z dôvodu šírenia pandémie a ochorenia COVID- 19 a na základe usmernenia RÚVZ a Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu bola činnosť CVČ od 12.10.2020 pozastavená do odvolania. V novom roku sa situácia nezlepšila, tak bola pozastavená aj činnosť všetkých školských zariadení od 05.01.2021 a na základe uvedeného núdzového stavu bola interným zamestnancom určená náhrady mzdy v sume 80% funkčného platu, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

9. Finančné zabezpečenie

- * z podielových daní mesta
- * z príjmov poplatkov za ZÚ
- * zo vzdelávacích poukazov
- * z projektov

Cenník poplatkov za ZÚ sa v školskom roku 2020/2021 nemenil a je stále aktuálny a prístupný na Web- sídle CVČ PRIMA. Zákonní zástupcovia detí, ktorí uhradili poplatok za dieťa, ktoré chcelo navštevovať ZÚ, boli kontaktovaní fin. prostredky sa im vrátili z dôvodu, že realizácia ZÚ nebola možná z dôvodu šírenia núdzového stavu šírenia ochorenia COVID – 19.

10. SWOT analýza a naplnenie cieľov

Na formuláciu stratégie budúceho rozvoja a zamerania CVČ je potrebná dôsledná analýza súčasného stavu.

Slabé stránky <ul style="list-style-type: none">* Stará budova s vysokými stropmi (4,0m)* Nepriaznivé pracovné podmienky z hľadiska vykurovania* Vysoké náklady na vykurovanie* Lokalita CVČ trochu na okraji mesta* Z časti: v súčasnej dobe nebezpečné umiestnenie CVČ z dôvodu veľkého presunu občanov menšín* Elektronická triedna kniha* Online – dištančné vzdelávanie* Problém s internetom- časté výpadky	Silné stránky <ul style="list-style-type: none">* Záujem pedag. zamestnancov o vzdelávanie* Samostatná budova* Záujem pedag. zamestnancov o zvyšovanie kvalifikácie* Priestranná spoločenská miestnosť* Vlastné zdroje* Samostatná počítačová miestnosť* Veľký školský dvor* Zatiaľ veľmi dobrá spolupráca so zriaďovateľom* Veľmi dobrá spolupráca a pomoc niektorých súkromných firiem pri úprave interiéru a exteriéru CVČ* Úspešne Schválený projekt od SPP
Príležitosti (šance) <ul style="list-style-type: none">* Zapájanie sa do rôznych projektov* Ponuka nových atraktívnych záujmových útvarov* Sponzorstvo* Spolupráca s rôznymi inštitúciami v rámci mesta aj s okolitými obcami* Spolupráca aj s inými CVČ v blízkosti mesta (výmena skúseností.....)* Zapájanie sa do súťaží* Tvorivé myslenie pedag. Zamestnancov* Profesionálny rast pedag. Zamestnancov* Propagácia činnosti CVČ, ponuka ZÚ prostredníctvom rôznych médií	Riziká (ohrozenia) <ul style="list-style-type: none">* Nízka pôrodnosť* Nízka životná úroveň a príjem finančných prostriedkov* Vysoká nezamestnanosť* V súčasnej dobe COVID- pandémie* Časté vyhlášky, usmernenia a opatrenia* Náhle zmeny* Rozpočty pre zabezpečenie prevádzok CVČ

K základným prioritám CVČ patria nasledujúce oblasti a k nim prislúchajúce ciele:

Pedagogická oblasť:

- * Vypracovať Plán profesijného rozvoja pedag.zamestnancov
- * Zvyšovať úroveň ped.zamestnancov prostredníctvom vzdelávania
- * Využívanie moderných technológií a zavedenie elektronickej triednej knihy

Personálna oblasť:

- * Chýbajúci zástupca riaditeľa - prijať ped.zamestnanca na plný úväzok (v súčasnej dobe: jeden ped.zamestnanec na 40% úväzok pri počte detí: 635 a 29 vedúcich záujmových útvarov
- * Chýbajúci interní zamestnanci na rôzne oblasti . Prijať ešte aspoň jedného pedag.zamestnanca na inú oblasť: napr: športovú
- * Chýbajúci školník na údržbárske práce (interiérové a exteriérové)

Materiálno-technická oblasť:

- * Zapájať so do rôznych ponúknutých projektov
- * Časté výpadky Internetu- siete: Nájsť vhodné riešenie pre zlepšenie siete (oslovenie iných školských zariadení a ich skúsenosti a odporúčania...)
- * Zníženie vysokých stropov
- * Interiérové úpravy : maľovanie, vysprávkovanie, odstránenie vonkajších krytov (elektrika),
- * Úprava exteriéru: kry (rastúce v tesnej blízkosti rodinného domu), vysoké ihličnaté stromy) svojou výškou a veľkosťou koruny rastúce v tesnej blízkosti rodinného domu: ohrozujúce statiku, prostredie)

Ekonomická oblasť:

- * Navýšenie rozpočtu aspoň pre ďalšieho pedag .zamestnanca na plný 100% úväzok
- * Získavanie finančných prostriedkov formou: sponzorstva, zapájanie sa do projektov
- * Získavanie finančných prostriedkov formou aktivít: burzy nápadov: príležitostné podujatia: Vianoce, veľká noc, Deň matiek (produkty detí....)
- * Podľa možnosti efektívne využívanie fin. prostriedkov

Spolupráca s partnermi:

- * Spolupracovať so zriaďovateľom mesta
- * Podieľať sa na zvyšovaní kvality činnosti CVČ
- * Spolupracovať s rôznymi inštitúciami v rámci mesta a aj iných blízkych obcí
- * Ponúknuť spoluprácu organizáciám: Červený kríž, Prevencia šikany
- * Spolupracovať so školskými zariadeniami

Identifikácia partnerov spolupráce

Neodmysliteľnou súčasťou realizácie rôznych aktivít, činností a podujatí je vytvorenie úzkej spolupráce bude spektra štátnych i neštátnych subjektov, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie vo voľnom čase detí a mládeže.

Cieľom CVČ PRIMA bude vytvárať spoločné postupy, deľbu práce, kooperáciu a koordináciu v meste, príp. regiónu v záujme účinného naplnenia lokálnej i regionálnej politiky voči mladej generácii. Spolupráca CVČ s občianskymi združeniami detí a mládeže, záujmovými zväzmi a združeniami, školami bude založená na princípoch rovnocenného partnerstva. Jednou s mnohých suplementárnych finančných zdrojov pre činnosť bude spolupráca s nadáciami, fondami a rôznymi inštitúciami, ktoré môžu poskytnúť finančnú, materiálnu a inú podporu, osobitne v oblastiach vzdelávania, environmentálnej výchovy, starostlivosti o deti a mládež so špeciálnymi potrebami, národnostné menšiny a etnické skupiny.

ZÁVER

Voľný čas je fenoménom, ktorý je spolutvorcom pri formovaní osobnosti dieťaťa a mladého človeka. Vytvára možnosti pre rozvoj mladých v zmysle autoregulácie. Je všeobecne známe, že vysoké percento detí a mládeže v popoludňajších hodinách nemá kde tráviť svoj voľný čas. Narastá tak riziko toxikománie, alkoholizmu či gamblerstva. Preto je činnosť voľnočasových zariadení dôležitá a nezastupiteľná.

Práve v tomto období CVČ a aj iné organizácie stoja pred neľahkými ekonomickými a existenčnými problémami. Presadiť sa v konkurencii so základnými a strednými školami, ktoré sa tiež snažia prostredníctvom vzdelávacím poukazom realizovať svoju činnosť a rozšíriť voľnočasové aktivity a krúžky je náročné.

Pevne verím, že nasledujúci rok nám prinesie viac možností sa reprezentovať formou pravidelnej, príležitostnej alebo prázdninovej činnosti.

Spracovala: Riaditeľka CVČ PRIMA

PaedDr. Slávka Šmidová